

# DE NOUVELLES AIDES POUR LES EMPLOYEURS D'APPRENTIS

Du CAP à Ingénieur  
**un parcours gagnant**  
l'Apprentissage



# Un salaire progressif

Age de l'apprenti	1 <sup>re</sup> année du contrat	2 <sup>e</sup> année du contrat	3 <sup>e</sup> année du contrat
Moins de 18 ans	25 % du SMIC	37 % du SMIC	53 % du SMIC
De 18 à 20 ans	41 % du SMIC	49 % du SMIC	65 % du SMIC
21 ans et +	53 % du SMIC	61 % du SMIC	78 % du SMIC

Les conventions ou accords collectifs de branches ou d'entreprises peuvent fixer des rémunérations minimales plus élevées. Le contrat d'apprentissage est sans limite d'âge pour les travailleurs handicapés.

# De nombreuses exonérations de charges sur le salaire de l'apprenti

Entreprises de moins de 11 salariés	Entreprises de 11 salariés et +
L'État prend en charge les cotisations patronales d'origine légale ou conventionnelle, dues au titre des salaires versés aux apprentis : sécurité sociale, retraite complémentaire obligatoire, assurance chômage et chômage intempéries, Fonds National de Garantie des Salaires (FNGS), Fonds National d'Aide au Logement (FNAL), versement transport.	L'État prend en charge totalement les cotisations patronales dues au titre des assurances sociales (maladie, maternité, invalidité, décès, vieillesse), et des allocations familiales.  Les autres cotisations sont calculées sur une base forfaitaire.

### Restent à verser par toutes les entreprises :

- les cotisations supplémentaires d'accident du travail,
- les autres cotisations sociales ne correspondant pas à une obligation légale (exemple: régime de prévoyance et retraite supplémentaire).

# Des formalités simplifiées pour le travail des apprentis mineurs

La réglementation en vigueur depuis le 2 mai 2015 simplifie les modalités de déroger à l'affectation de jeunes de plus de 15 ans et de moins de 18 ans à des travaux interdits\* à des fins de formation professionnelle. L'obligation de demander une dérogation à l'inspecteur du travail avant d'affecter de jeunes mineurs à ce type de travaux est remplacée par l'envoi d'une simple déclaration de l'employeur sous sa responsabilité. L'utilisation d'échelles, d'escabeaux et de marchepieds devient par ailleurs possible pour des travaux de faible risque et de courte durée.

\*Les travaux interdits, non susceptibles de dérogation avant l'évolution de la réglementation, le restent.

# Des aides très importantes

## Les aides de l'État, de la Région de l'Agefiph et

(sous réserve de modifications susceptibles d'être apportées)

Les aides de la Région Centre-Val de Loire	Intitulé de l'aide	Détail de l'aide	1 <sup>re</sup> année du contrat
	<b>Prime Apprentissage</b>	Prime visant à soutenir l'effort de formation de l'entreprise	<b>1 000 €</b>
	<b>Prime primo recruteur</b>	Entreprises n'ayant jamais recruté d'apprenti ou n'en ayant pas recruté depuis au moins 5 ans et embauchant un apprenti de <b>18 ans et +</b> , préparant une formation de niveau <b>CAP</b>	<b>500 €</b>
	<b>Prime formation maître d'apprentissage</b>	Suivi d'une formation organisée par les CFA ou une structure agréée par la Région sur les missions tutorales du maître d'apprentissage	<b>500 €</b>
	<b>Prime au recrutement d'un apprenti fonction publique</b>	Employeurs publics (fonction publique territoriale et hospitalière) recrutant un 1 <sup>er</sup> apprenti ou un apprenti supplémentaire par rapport à l'effectif au 01.01 de l'année de conclusion du contrat	<b>1 000 €</b>

Les aides de l'État	<b>Aide au recrutement d'un apprenti</b>	Embauche d'un 1 <sup>er</sup> apprenti ou d'un apprenti supplémentaire par rapport à l'effectif au 01.01 de l'année de conclusion du contrat	<b>1 000 €</b>
	<b>Aide « TPE jeunes apprentis »</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aide réservée aux entreprises recrutant un apprenti de <b>moins de 18 ans</b></li> <li>Aide plafonnée à <b>1 100 €</b> par trimestre pendant la 1<sup>re</sup> année de formation</li> </ul>	<b>Jusqu'à 4 400 €</b> (12 mois de contrat)
	<b>Crédits d'impôt apprentissage</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Employer un apprenti pendant <b>plus d'un mois</b></li> <li>Vaut pour la <b>première année de formation</b> conduisant à un diplôme de niveau III ou inférieur (BTS, DUT, Bac, CAP...).</li> </ul>	<b>1 600 €</b> par apprenti

Les aides de l'Agefiph (secteur privé)	<b>Aides à l'employeur pour recrutement d'un apprenti travailleur handicapé (TH)</b>	Embauche d'un apprenti TH en <b>CDD</b>	<b>Jusqu'à 3 000 € *</b> <small>*1500 € par tranche de 6 mois</small>
		Embauche d'un apprenti TH en <b>CDI</b>	<b>13 000 € de la</b>
	<b>Aide à la pérennisation du contrat d'apprentissage TH</b>	Embauche d'un apprenti TH en CDI ou CDD d'au moins 12 mois	<b>A l'issue de De 1 000 € à</b>

Les aides du FIPHP (fonction publique)	<b>Aides à l'employeur pour recrutement d'un apprenti TH</b>	Embauche d'un apprenti TH	<b>80% du coût par année</b>
		Aide financière destinée à la prise en charge (par un opérateur externe) des frais d'accompagnement des apprentis en situation de handicap	<b>520 fois par année</b>
	<b>Aide à la pérennisation du contrat d'apprentissage TH</b>	Embauche d'un apprenti TH en CDI	<b>1 600 €</b>
	<b>Aide pour l'apprenti</b>	Aide à la formation	<b>1 525 €</b>

## du FIPHFP sont cumulables

(à ces différentes aides)

2 <sup>e</sup> année du contrat	3 <sup>e</sup> année du contrat	Modalités et conditions de versement
1 000 €	1 000 €	<b>Entreprises de moins de 11 salariés</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Versée en une seule fois à l'issue de chaque année de formation</li> <li>• Conditions d'assiduité de l'apprenti au CFA</li> </ul>
-	-	<b>Entreprises de moins de 11 salariés</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Versée en une seule fois à l'issue de la 1<sup>re</sup> année de formation</li> <li>• Conditions d'assiduité de l'apprenti au CFA</li> </ul>
-	-	<b>Entreprises de moins de 11 salariés</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Versée en une seule fois à l'issue de la 1<sup>re</sup> année de formation</li> <li>• Pas de condition d'assiduité de l'apprenti au CFA</li> </ul>
-	-	<b>Employeurs publics de moins de 250 salariés</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prime acquise à l'issue des 45 premiers jours, consécutifs ou non, de formation pratique en entreprise</li> <li>• Versée en une seule fois</li> <li>• Pas de condition d'assiduité de l'apprenti au CFA</li> </ul>

Les aides de la Région Centre-Val de Loire

-	-	<b>Entreprises de moins de 250 salariés</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prime acquise à l'issue des 45 premiers jours, consécutifs ou non, de formation pratique en entreprise</li> <li>• Versée en une seule fois - pas de condition d'assiduité de l'apprenti au CFA</li> </ul>
-	-	<b>Entreprises de moins de 11 salariés</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aide versée trimestriellement - Pas de condition d'assiduité de l'apprenti au CFA</li> <li>• L'aide s'arrête à la fin de la 1<sup>re</sup> année de formation ou en cas de rupture du contrat</li> <li>• Faire la demande en ligne sur le site internet <a href="http://www.alternance.emploi.gouv.fr">www.alternance.emploi.gouv.fr</a> dans les 6 mois qui suivent la signature du contrat</li> </ul>
-	-	<b>Entreprises éligibles</b> : entreprises imposées d'après leur bénéfice réel ou exonérées en application de critères particuliers (nouvelles entreprises, jeunes entreprises innovantes, entreprises implantées en Zones Franches Urbaines, etc.). <b>Pas de condition de taille de l'entreprise.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le crédit peut être porté à 2 200 € pour les apprentis en situation de handicap ou en situation de risque d'exclusion.</li> </ul>

Les aides de l'État

<b>Jusqu'à 3 000 € *</b>	<b>Jusqu'à 3 000 € *</b>	<b>Entreprises du secteur privé sans conditions de taille (les établissements sous accord sont éligibles s'ils remplissent leur obligation d'emploi au 31/12 de N-1)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Versée à la date de décision en début de contrat, puis au 13<sup>e</sup> mois, 19<sup>e</sup> mois, 25<sup>e</sup> mois (justificatif = bulletin de salaire)</li> <li>• Pas de condition d'assiduité de l'apprenti au CFA</li> <li>• La demande doit être déposée dans les trois mois qui suivent la signature du contrat</li> </ul>
(échéances versées en fonction durée d'apprentissage)		<b>Entreprises du secteur privé sans conditions de taille (les établissements sous accord sont éligibles s'ils remplissent leur obligation d'emploi au 31/12 de N-1)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modalités de versement à définir.</li> <li>• Pas de condition d'assiduité de l'apprenti au CFA</li> <li>• La demande doit être déposée dans les trois mois qui suivent la signature du contrat</li> </ul>
la période d'apprentissage : 4 000 € selon la nature du contrat		<b>Entreprises du secteur privé sans conditions de taille (les établissements sous accord sont éligibles s'ils remplissent leur obligation d'emploi au 31/12 de N-1)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La demande doit être déposée dans les trois mois qui suivent la signature du contrat</li> </ul>

Les aides de l'Agefiph (secteur privé)

salarial annuel chargé d'apprentissage		Versement à <b>terme échu</b>
le SMIC horaire brut d'apprentissage		
1 600 €	1 600 €	
1 525 €	1 525 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Versement à l'apprenti, via l'employeur public</li> <li>• Montant forfaitaire (non soumis à cotisation)</li> <li>• Versement à la confirmation de l'embauche</li> </ul>

Les aides du FIPHFP (fonction publique)

# Exemples de coûts d'un apprenti pour un employeur

## Exemple 1



Vous êtes une entreprise de **moins de 11 salariés** imposée sur les bénéfices

Vous recrutez un **apprenti de 17 ans** pour la préparation d'un **CAP en 2 ans**

Il s'agit de votre **1<sup>er</sup> apprenti**

Vous paierez : rémunération et charges sur 2 années de contrat

Total des primes (État et Région) et du crédit d'impôt (État)

Coût net de votre apprenti pour les 2 années du contrat

13 133 €

9 000 €

4 133 €

**Vous aurez formé un jeune professionnel**

## Exemple 2



Vous êtes une entreprise de **moins de 11 salariés** imposée sur les bénéfices

Vous recrutez un **apprenti de 19 ans** pour la préparation d'un **brevet professionnel en 2 ans**

Votre apprenti **succède à un autre apprenti** qui a quitté l'entreprise en juin après avoir obtenu son diplôme

Vous envoyez votre **maître d'apprentissage** suivre une formation

Vous paierez : rémunération et charges sur 2 années de contrat

Total des primes (État et Région) et du crédit d'impôt (État)

Coût net de votre apprenti pour les 2 années du contrat

15 990 €

4 100 €

11 890 €

**Vous aurez formé un professionnel hautement qualifié**

## Exemple 3



Vous êtes une entreprise de **57 salariés** imposée sur les bénéfices

Vous recrutez un **apprenti de 22 ans** pour la préparation d'un **Master en 1 an**

Il s'agit d'un **apprenti supplémentaire** dans l'entreprise au 1<sup>er</sup> janvier de l'année en cours

Vous paierez : rémunération et charges pour l'année de contrat

Total des primes (État)

Coût net de votre apprenti pour l'année du contrat

10 410 €

1 000 €

9 410 €

**Vous aurez formé un de vos futurs cadres**

# Vous souhaitez recruter un apprenti ? prenez contact avec

- **Chambres de Métiers et de l'Artisanat**  
[www.crma-centre.fr/](http://www.crma-centre.fr/) rubrique « votre Chambre de métiers »
- **Chambres de Commerce et d'Industrie**  
[www.centre.cci.fr/](http://www.centre.cci.fr/) rubrique « votre CCI »
- **Chambres d'Agriculture**  
[www.centre.chambagri.fr](http://www.centre.chambagri.fr)
- **Organisations et syndicats professionnels**
- **Centres de Formation d'Apprentis**  
[www.etoile.regioncentre.fr/GIP/accueilletoile/seformer/alternance/fiche-pratique-apprentissage](http://www.etoile.regioncentre.fr/GIP/accueilletoile/seformer/alternance/fiche-pratique-apprentissage)
- **Pôle emploi**
- **Structures d'information et d'orientation**  
[www.etoile.regioncentre.fr/GIP/accueilletoile/sinformer/lieuxdinfo](http://www.etoile.regioncentre.fr/GIP/accueilletoile/sinformer/lieuxdinfo)
- **Agefiph : Prestataires spécifiques Apprentissage**  
[www.agefiph.fr/Actus-Publications/Fil-d-actu/Handicap-Alternance-c-est-normal-et-c-est-possible-en-region-Centre-!](http://www.agefiph.fr/Actus-Publications/Fil-d-actu/Handicap-Alternance-c-est-normal-et-c-est-possible-en-region-Centre-!)

## Logos partenaires

### Préfecture de région Centre-Val de Loire

181 rue de Bourgogne  
45042 Orléans Cedex

Tél. : 02 38 81 40 00

[www.centre.pref.gouv.fr](http://www.centre.pref.gouv.fr)



### Conseil régional du Centre-Val de Loire

9 rue Saint-Pierre-Lentin  
CS 94117  
45041 Orléans Cedex 1

Tél. : 02 38 70 30 30

[www.regioncentre-valdeloire.fr](http://www.regioncentre-valdeloire.fr)

